

# 汕头职业技术学院

地址: 广东省汕头市濠江区东湖 电话: 83582511 传真: 83582500

---

汕职院人〔2019〕28号

## 汕头职业技术学院 2019年师德师风建设方案

为深入贯彻落实习近平总书记关于教育的重要论述和全国教育大会精神,结合《中共中央国务院关于全面深化新时代教师队伍建设改革的意见》、《关于加强和改进新时代师德师风建设的意见》、《教育部关于印发〈新时代高校教师职业行为十项准则〉的通知》(教师〔2018〕16号)等相关文件精神,进一步加强我院师德师风建设,全面提升我院教师思想政治素质和职业道德水平,特提出本方案。

### 一、指导思想

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,确保党牢牢掌握教师队伍建设的领导权,保证教师队伍建设正确的政治方向,以师德师风建设为核心,建立学院师德师风建设的长效机制,努力营造“敬业爱生、风清气正、甘于奉献、

乐于从教”的良好师风教风，建设一支政治素质过硬、业务能力精湛、育人水平高超的党和人民满意的教师队伍。

## **二、组织机构**

学院设立师德师风建设工作委员会，主任由学院党委书记、院长担任，其他学院领导任副主任，成员包括党办、监察室、学生工作处、院办、人事处、教务处、教学督导室，以及各系(部、院)主要负责人。工作委员会下设办公室，办公室设在学院党委组织部（人事处）；各系（部、院）成立相应工作小组，负责落实本系（部、部）师德师风建设具体工作。

## **三、工作安排**

### **（一）加大宣传教育力度，切实提高思想认识**

1. 充分利用官网、公众号等平台，宣传我院师德师风先进集体和个人事迹。通过开展师德师风先进个人评选、组织优秀师德师风典型进行重点宣传等一系列活动，广泛宣传师德师风先进事迹，营造师德师风的良好风尚。进一步完善师德师风激励措施，对在师德师风方面表现突出的教师，学院将进行表彰和奖励，并在岗位聘用、职称评审、培训及进修、各类评优奖励等方面，在同等条件下给予优先考虑。

2. 举办“师德大讲堂”活动。邀请院内外优秀师德模范，面向全院师生开展师德建设报告会，树师德先进，学师德典型，促师德建设。充分发挥师德典型的示范、引领作用。

通过“师德大讲堂”等讲座报告形式，开展师德师风宣传教育工作。

3. 加强新入职教师师德教育。开展新入职教师师德师风教育专项活动。在新入职教师入职教育期间，加强师德师风培训，提高责任意识，树立职业理想。

## **（二）严格师德师风考核管理**

突出教师师德师风考核，坚持把师德师风考核作为教师年度考核的重要内容，把思想政治素质、思想道德品质作为必备条件和重要考察内容。进一步落实《关于印发〈汕头职业技术学院师德师风建设工作实施办法〉的通知》（汕职院发〔2018〕70号）精神，每年师德考核与教职工年度考核一并进行。教职工年度考核中德、能、绩、勤、廉五个方面中的“德”，按照师德评价体系进行考核。由各系（部、院）确定考核结果，考核结果归入教师个人档案。

对教师违反师德行为监管不力、拖延处理或推诿隐瞒，造成不良影响或严重后果的，要追究系（部）主要负责人的责任，并将师德师风考核作为岗位聘用、职称聘任、培训及进修、评优奖励等重要依据。严格实行“师德师风一票否决制”。

## **（三）探索师德师风建设的长效机制**

师德师风建设工作是一项系统工程。建立并形成师德师风建设长效机制，进一步提高教师的思想政治素质、树立正

确的教师职业理想、提高教师的职业道德水平、规范教师的育人行为，努力促使我院教师职业素养有提升，科研学术有进步，工作方法有创新，师德师风整体有提高，切实有效推动良好教风、学风和校风的形成，打造一支师德高尚、教学能力突出、科学研究和社会服务能力强的专兼结合“双师型”教师队伍。

通过制订《师德师风负面清单》，出台《师德师风失范行为处理办法》等，健全师德建设长效机制，将师德教育、宣传、考核、监督与奖惩相结合，把思想政治素质、道德品质作为师德考核重要考察内容，强化师德监督和规范师德惩处问责机制，促进教师专业发展。在职称评审、岗位聘用、职务聘任、年度考核、派出进修、评优奖励人才选拔等实施“师德一票否决制”，发挥师德激励作用，全方位提升教师队伍师德水平。同时，完善新教师岗前师德教育和师德评价等制度，引导广大教师自觉加强师德修养，模范遵守师德规范，树立科学严谨的治学态度和团结协作的团队精神，努力形成“崇教厚德、爱岗敬业”的良好教风。

